

# 理科大ならではの研究推進のための URAセンター機能強化

第4回URAシンポジウム&第6回RA研究会@北大  
私大セッション  
2014.9.18

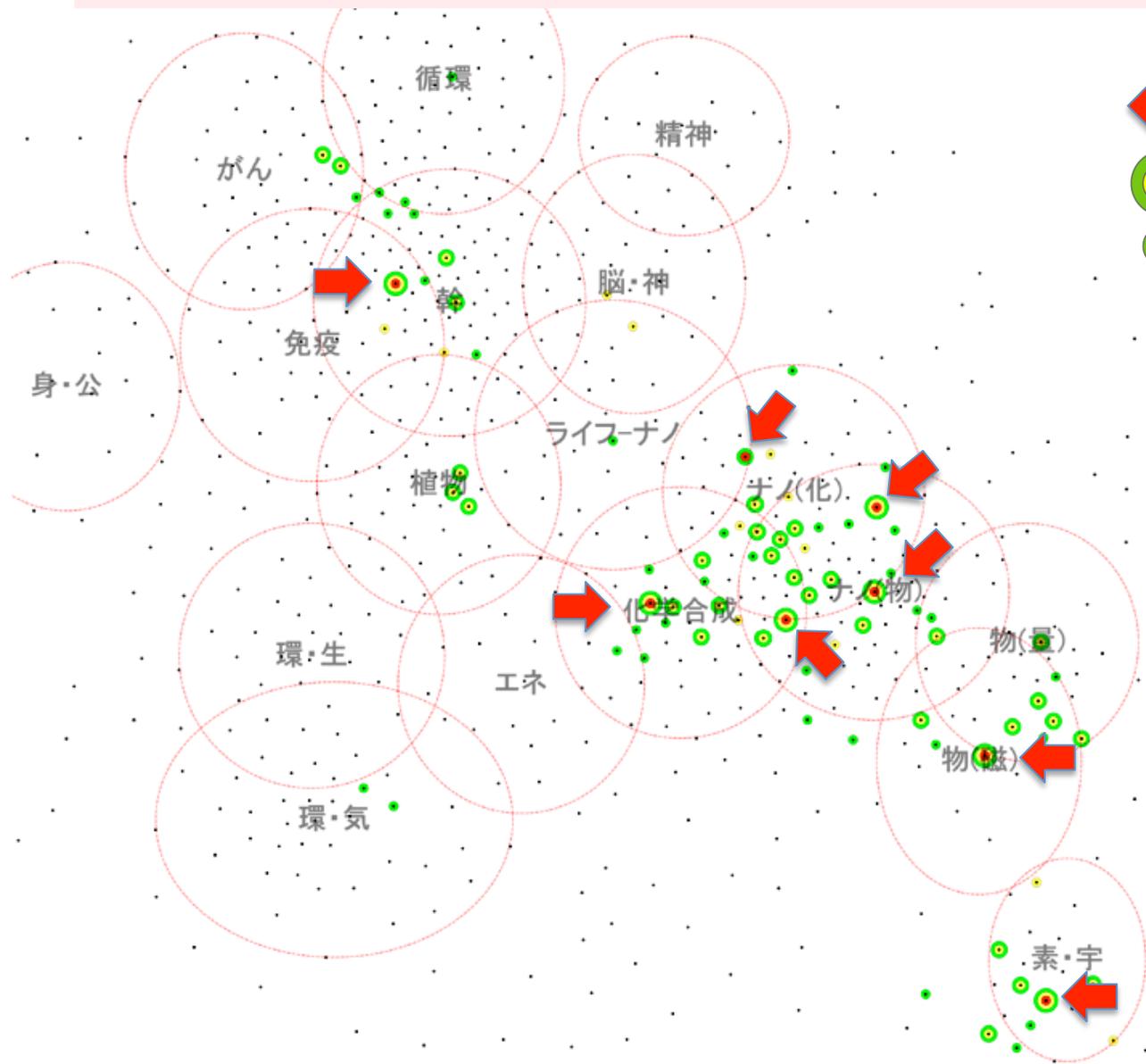
東京理科大学  
研究戦略・産学連携センター  
名久井 恒司  
nakui\_kouji@admin.tus.ac.jp

## 教員等数:学生数 比較

東京理科大学	1:26
早稲田大学	1:31
立命館大学	1:29
東京工業大学	1:9
東京農工大学	1:14
MIT	1:3

(MIT教員数 faculty + research scientists 出典:MIT ILP “FACULTY & STAFF GUIDE” (5/12/2014))

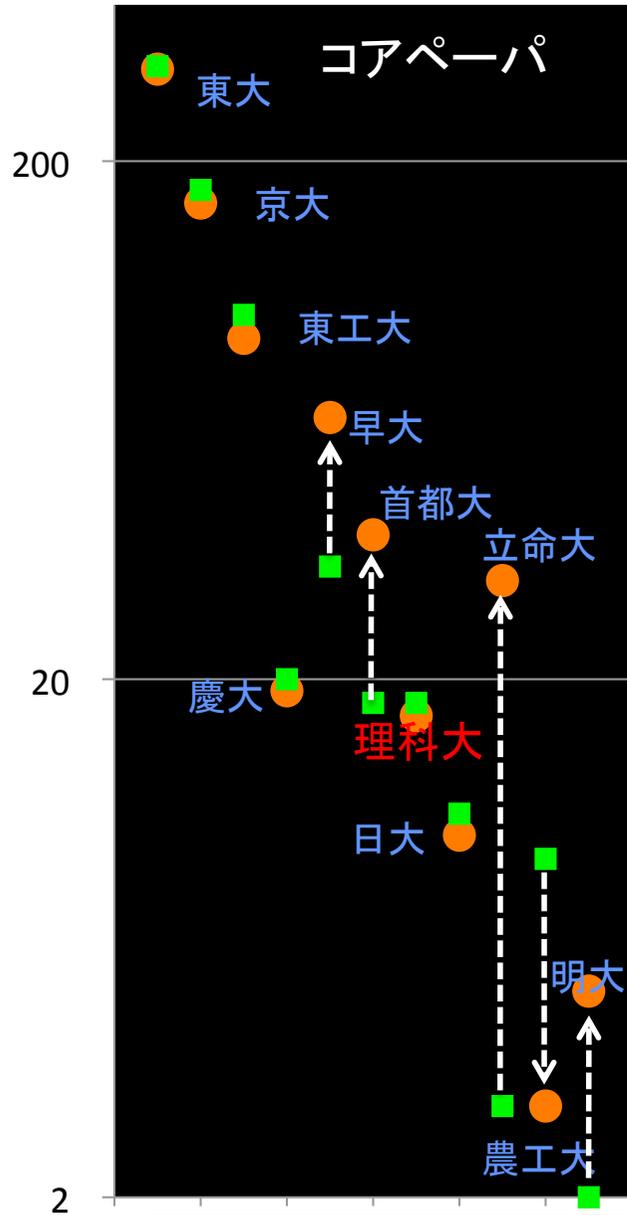
# 理科大発 国際的に注目を集める研究領域に置く主要論文



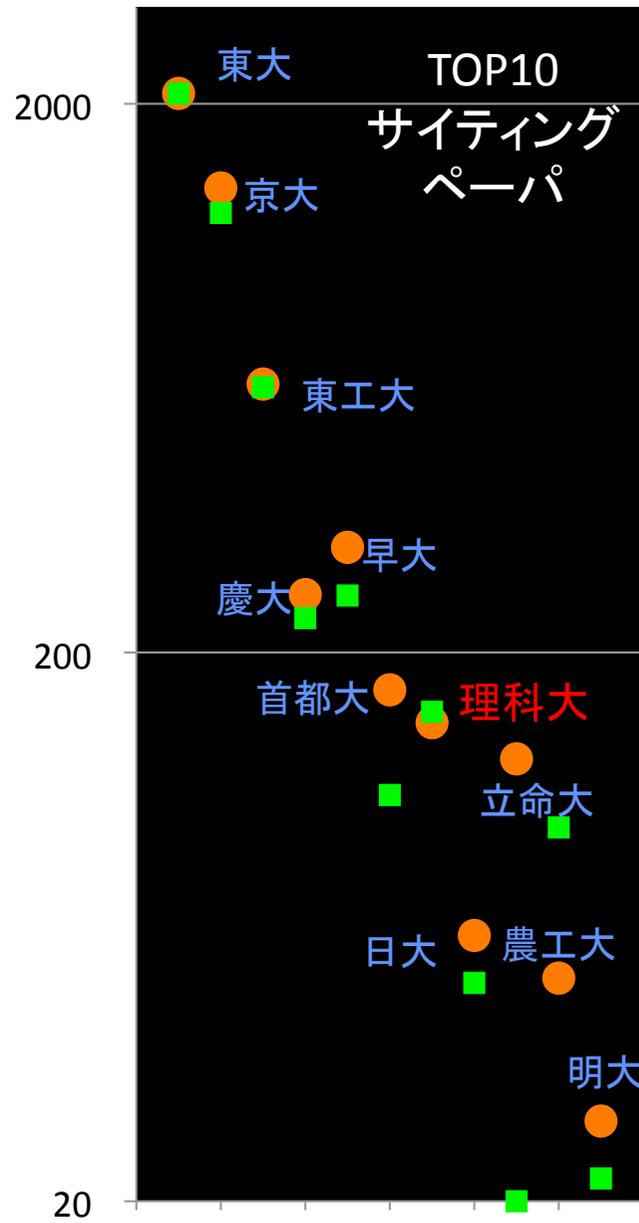
## 理科大発のコアペーパー

- 理科大発のコアペーパー
- 研究領域のコアペーパー、サイティングペーパー(Top10%)、サイティングペーパーに入っている場合
- 研究領域のサイティングペーパー(Top10%)、サイティングペーパーに入っている場合
- 研究領域のサイティングペーパー(Top10%)に1件入っている場合
- 研究領域のサイティングペーパーに入っている場合 (2件以上)
- 参画していない場合

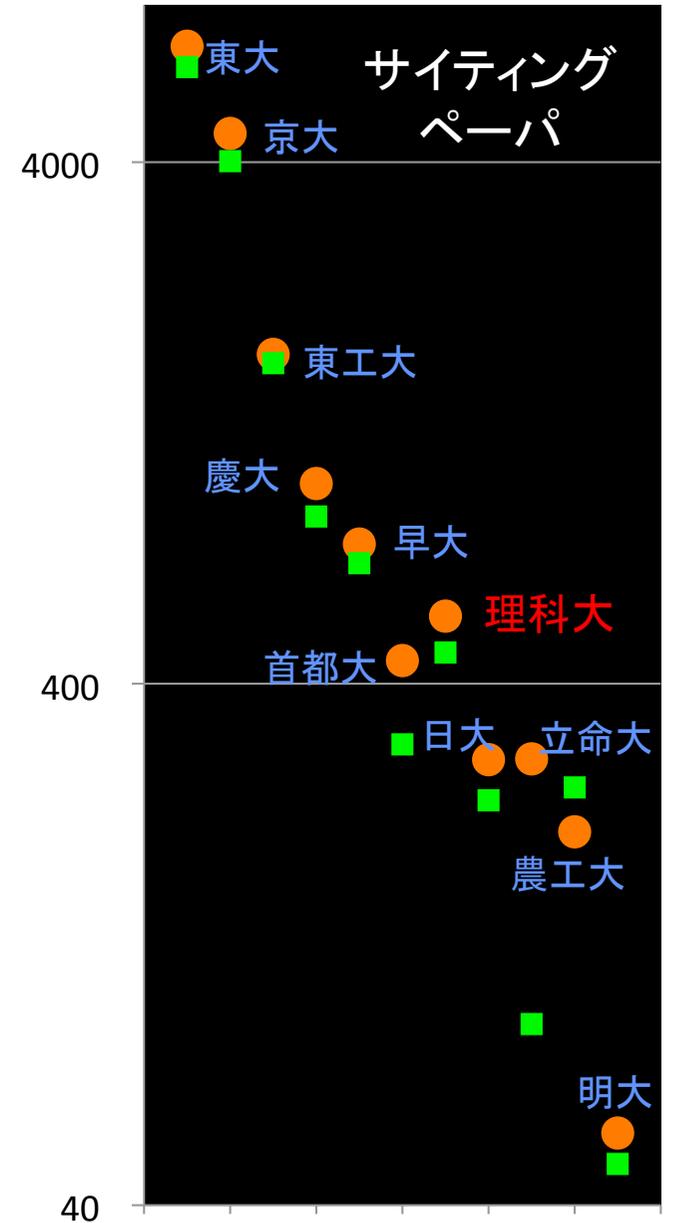
● 2012年 ■ 2010年



Top1%論文: 被引用数が上位1%



コアペーパーを引用している論文の中で、被引用度の高い論文



コアペーパーをフォローしている論文

# 東京理科大学の産学官連携・収益事業の現状

平成24年度 文部科学省 産学連携実施状況調査結果

東京理科大学の順位

	全国	私学
民間企業との共同研究に伴う研究費受入額	11位	2位
中小企業との共同研究に伴う研究費受入額	4位	1位
外国企業との共同研究に伴う研究費受入額	11位	3位
民間企業からの受託研究に伴う研究費受入額	26位	14位
特許権実施等件数	24位	5位

※本学は例年上位にランクイン。特に、企業との共同研究に伴う研究費受入額は私立大学で第1位。 5

# 学内発ベンチャー

## 大学発ベンチャー（4社）

会社名	主な分野	関係教員 (所属)
株式会社L.V.M.C.	1)リポゾーム・ベシクル製剤の研究・開発、製造・販売 2)リポゾーム・ベシクル製剤及び液晶構造に基づいた化粧品等の研究・開発、製造・販売等	教授 湯浅 真 他 (理工学部)
アクティブ株式会社	樹脂改良剤の研究・開発、製造・販売等	教授 阿部 正彦 他 (総合研究機構)
株式会社抗体工学研究センター	抗体作製(特定のエピトープを標的にしたもの)の受託業務等	教授 後飯塚 僚 他 (生命医科学研究所)
株式会社イノフィス	介護福祉機器の開発、設計、製造、販売等	教授 小林 宏 (工学部)

## 大学発NPO法人（1社）

会社名	主な分野	関係教員 (所属)
システム薬学研究機構	システム薬学の新たな教育研究基盤の構築及び医薬品等の有効性増強、安全性向上を目的とした創薬研究、臨床利用の新規の情報基盤の構築	教授 牧野 公子 (薬学部)

## 許可終了企業（12社）

# 東京理科大学の中長期計画 2014～2019年度

## めざせエベレスト！

“山は登ろうと思わないと登れない”

---

理科大のあるべき姿：世界で最も魅力のある大学

---



# 東京理科大学の中長期計画 2014～2019年度

- 理科大ビジョン2014

日本の理科大から世界の理科大へ  
—世界で最も魅力のある大学を目指して—

# 東京理科大学の中長期計画 2014～2019年度

## 研究・産学公連携方針

「**理科大ならではの研究**」をグローバルに展開します。

国内外の大学間連携、産学公連携・地域連携を強力に推進します。

### <目標1>

大学の本来の使命である基礎・基盤研究を重視するとともに、実用化に近い応用研究についても、強化・重点化を図ります。

### 具体的実施計画

- ① 「研究戦略中期計画」を策定します。
- ② 「**URA (University Research Administrator)**」体制を充実し、教員の研究サポートの強化、外部資金獲得の拡大、産学公連携の促進を図ります。
- ③ 総合研究機構に「国際先端研究院」を設立し、重点分野の研究を世界展開します。
- ④ 研究費、助教・ポスドク、スペース等の研究資源の重点配分を行います。
- ⑤ 研究成果の評価方法を確立し、PDCA サイクルを機能させます。
- ⑥ 本学の研究を社会に理解してもらうための活動と情報公開を積極的に進めます。

### <目標2>

「理学の普及」という建学の精神を踏まえ、産学公連携・地域連携を強力に推進します。

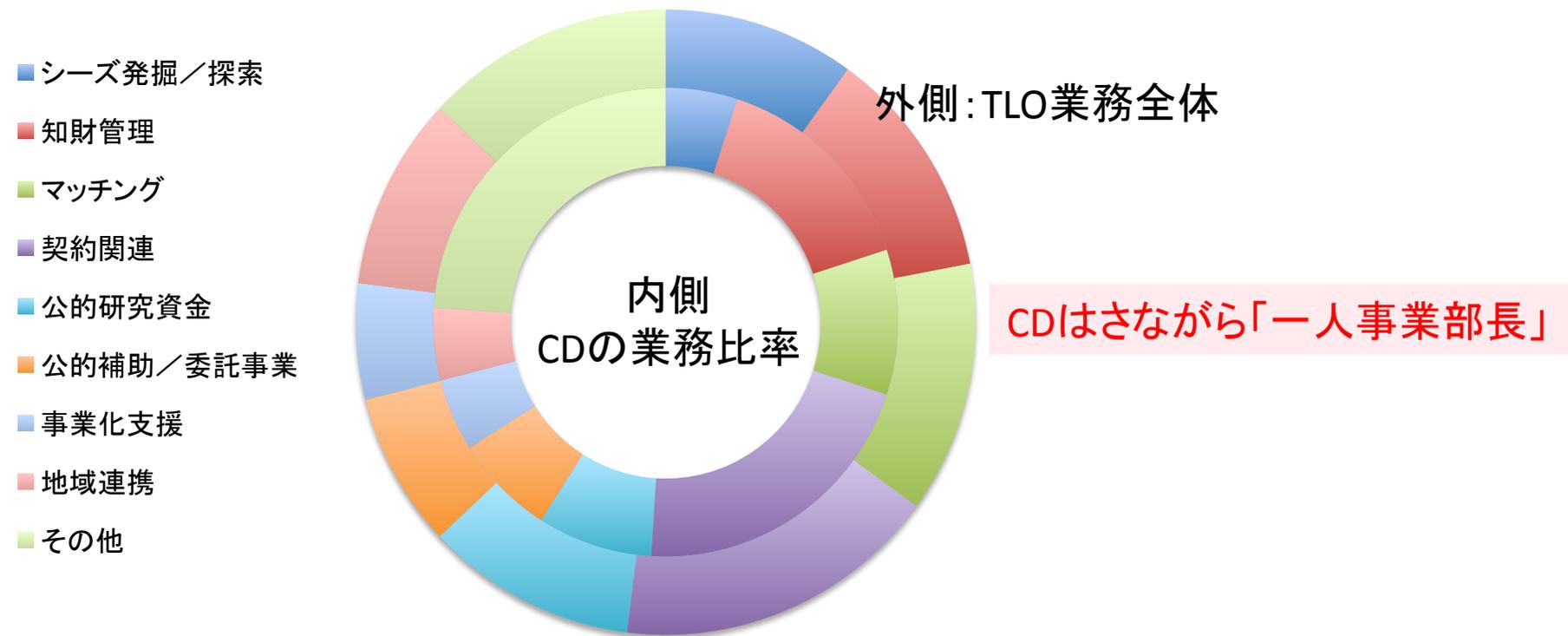
### 具体的実施計画

- ① 市場化に近いベンチャー企業、グローバルに展開する国内外企業との連携を強化し、外部資金獲得の飛躍的拡大を図ります。
- ② 研究成果の市場化への橋渡し機能を果たす、グローバルリサーチコア、試作開発体制を構築します。
- ③ 地域資源、技術、人財を活用した地域産学公連携体制を構築します。

# TLOセンター時代の分析 (2014.1.14)

センターのほぼ全業務をコーディネーターがカバー。

CD 13名、知財担当 7名、企画管理 4名、URA 3名



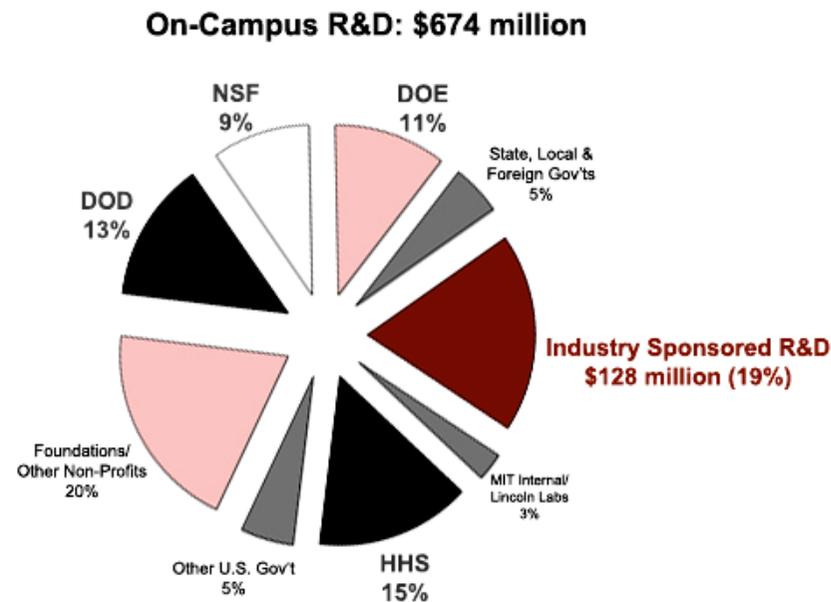
2014年4月以降、CD → URA 20名  
現在、機能分担見直し中

# 理科大が範にとるMITは

- 教員1025名、研究者2600名
- 学部生4500名、院生6600名  
比率 教員等1:3学生
- ノーベル賞受賞者 79名
- ライセンス収入 8千万ドル(累計)
- 700社から資金提供(2013年度)  
過半はILPメンバーから  
34社は百万ドル以上支出

ILPは、企業とMITとの連携の生産性を高めるために1948年に設立された有料会員制のプログラムである。700社から研究開発のための資金提供(2013年度)を受けている。その過半はILPメンバーからのもので、うち34社は百万ドル以上受け取っている。各ILOには、担当する学内研究部門を持ち、対応する産業界のニーズに精通している。

## 年間研究費6.7億ドルのうち、1.3億ドルを企業から獲得



## Faculty Interactions

Face-to-face discussions with MIT faculty and researchers are the most highly valued service the ILP provides, as these interactions often sow the seeds of successful collaborations. The ILP actively **MITでは** your company's research and strategic agenda on campus, and secures substantive meetings with key faculty and researchers. Your Industrial Liaison Officer (ILO) provides continuity and serves as the facilitator to move discussions along and work with both your representatives and faculty to enable mutually beneficial outcomes.



ILP-arranged meetings are recognized by time-pressured faculty as being highly productive, including high-caliber discussions and highlighting business opportunities. **経験豊富なILO(リエゾンオフィサー)が教員を紹介**

Your ILO, a veteran MIT insider, and well-briefed on your company's needs and objectives, is perfectly positioned to advocate your agenda on campus, quickly identify and engage the interest of relevant faculty. **面談、ウェブキャスト、電話など多様なアレンジ可能**

Meetings may be combined into half-day or full-day visits, at your company's discretion. If meeting face-to-face is difficult, your ILO may arrange an interactive video conference webcast or telephone conference call.

In addition to small, one-on-one meetings, another option for company members is engage MIT in an Executive Planning or Research Briefing/Conference for Management. Your ILO can organize a one-day private seminar at MIT for up to twenty of your senior corporate staff. These private, customized executive briefings are often used to enhance strategic planning, to examine emerging research and technology, or to consider new management approaches to corporate issues. **カスタマイズされた経営層向けセミナーも**

# ILPとスタッフ

Name Gabrielle Accardi  
Title HR Administrator



Name Sheri Brodeur  
Title Senior Industrial Liaison Officer



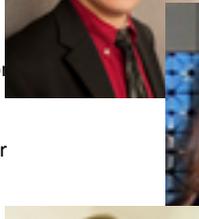
Name Neena Buck  
Title Senior Industrial Liaison Officer



Name David Camacho  
Title Associate Director, Development



Name Corey Cheng  
Title Senior Industrial Liaison Officer



Name Janet Cronin  
Title Financial Administrator



Name Jon Dawood  
Title Research Analyst



Name Maria DiCicco  
Title Senior Administrative Assistant



Name Sara Egan  
Title Senior Research/Information Specialist



Name James Gado  
Title Associate Director, Corporate Relations



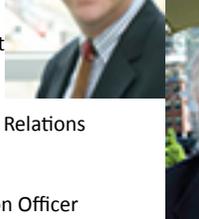
Name Mary Ellen Gearin  
Title Director of Finance and Administration



Name Todd Glickman  
Title Senior Associate Director



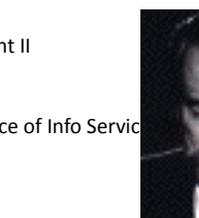
Name Ken Goldman  
Title Manager of Corporate Relations



Name Sheryl Greenberg  
Title Senior Industrial Liaison Officer



Name Stefanie Hanlon  
Title Administrative Assistant II



Name Scott Jensen  
Title Assistant Director, Office of Information Services



Name Bob Karp  
Title Senior Industrial Liaison Officer



Name KC Klingensmith  
Title Editor / Information Coordinator



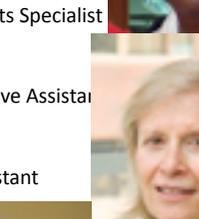
Name Tony Knopp  
Title Senior Industrial Liaison Officer



Name Karl Koster  
Title Executive Director of International Programs



Name JJ Laukaitis  
Title Senior Industrial Liaison Officer  
Phone 617-253-8986



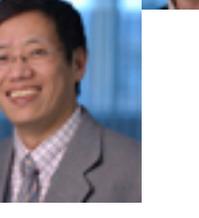
Name Mike Lawson  
Title Director, Corporate Communications



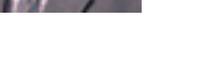
Name Emily Ledger  
Title Administrative Assistant II



Name Kwan Lee  
Title Manager of Conferences and Special Events



Name Eric Markowsky  
Title Communications and Events Specialist



Name Victoria McLaurin  
Title Receptionist / Administrative Assistant



Name Marsha Myles  
Title Senior Administrative Assistant



Name Rachel Obera  
Title Associate Director



Name Greg Ornatov  
Title Senior Associate Director, Japan Office



Name John Roberts  
Title Senior Industrial Liaison Officer



Name Graham Rong  
Title Senior Industrial Liaison Officer



Name Klaus Schleicher  
Title Senior Industrial Liaison Officer



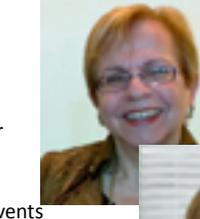
Name Enrique Shadah  
Title Senior Industrial Liaison Officer  
Phone 617-253-8129



Name Ronald Spangler  
Title Senior Industrial Liaison Officer



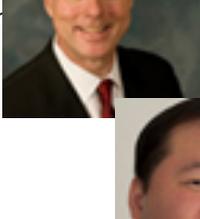
Name Tom Swenson  
Title Database Developer II



Name Fiona Tai-Farzan  
Title Senior Administrative Assistant



Name Chuan Tang  
Title Senior Industrial Liaison Officer



Name Trond Undheim  
Title Industrial Liaison Officer



Name Marie-Teresa Vander Sande  
Title Senior Industrial Liaison Officer



Name Marsha Warren  
Title Associate Director, Executive Events



Name Margaret Wells  
Title Information Specialist



Name Irwin Winkler  
Title Senior Industrial Liaison Officer



Name Randall Wright  
Title Senior Industrial Liaison Officer



Name Jing Xu  
Title Administrative Assistant



Name Keiji Yano  
Title Associate Director, Japan



Name David Zhu  
Title Senior Industrial Liaison Officer



# MITのILOとTLOスタッフ数

ILO 実員 21名

OCR (Office of Corporate Relations) に所属  
他に支援スタッフ

TLO 計39名

TLO 17名 (うち管理職3)  
支援スタッフ 22

[http://web.mit.edu/tlo/www/about/our\\_staff.html](http://web.mit.edu/tlo/www/about/our_staff.html)

出典: MIT ILP “FACULTY & STAFF GUIDE” (5/12/2014)

# 平成26年4月1日 東京理科大学研究戦略・産学連携センター設置

～基礎研究から応用研究までの研究支援と産学連携による研究成果の社会還元を一体的に推進～

## <学則 第63条の5>

研究戦略・産学連携センターは本学における**研究戦略の策定**、**研究活動の支援**及び**産学連携活動の推進**を通じて、本学の教育研究の活性化及び社会貢献の促進を図り、もって我が国の科学技術発展に資することを目的とする。

### 教育研究の活性化・社会貢献の促進

研究戦略の  
策定

研究活動の  
支援

産学連携  
活動の推進

「理科大ならではの研究」  
をグローバルに展開

※科学技術交流センターの機能は発展的に当センターが継承。なお、経済産業省・文部科学省の承認TLOは取消し。

研究戦略・産学連携センター活動方針  
東京理科大学研究戦略中期計画（2014～2019年度）に基づき活動

目指すべき姿

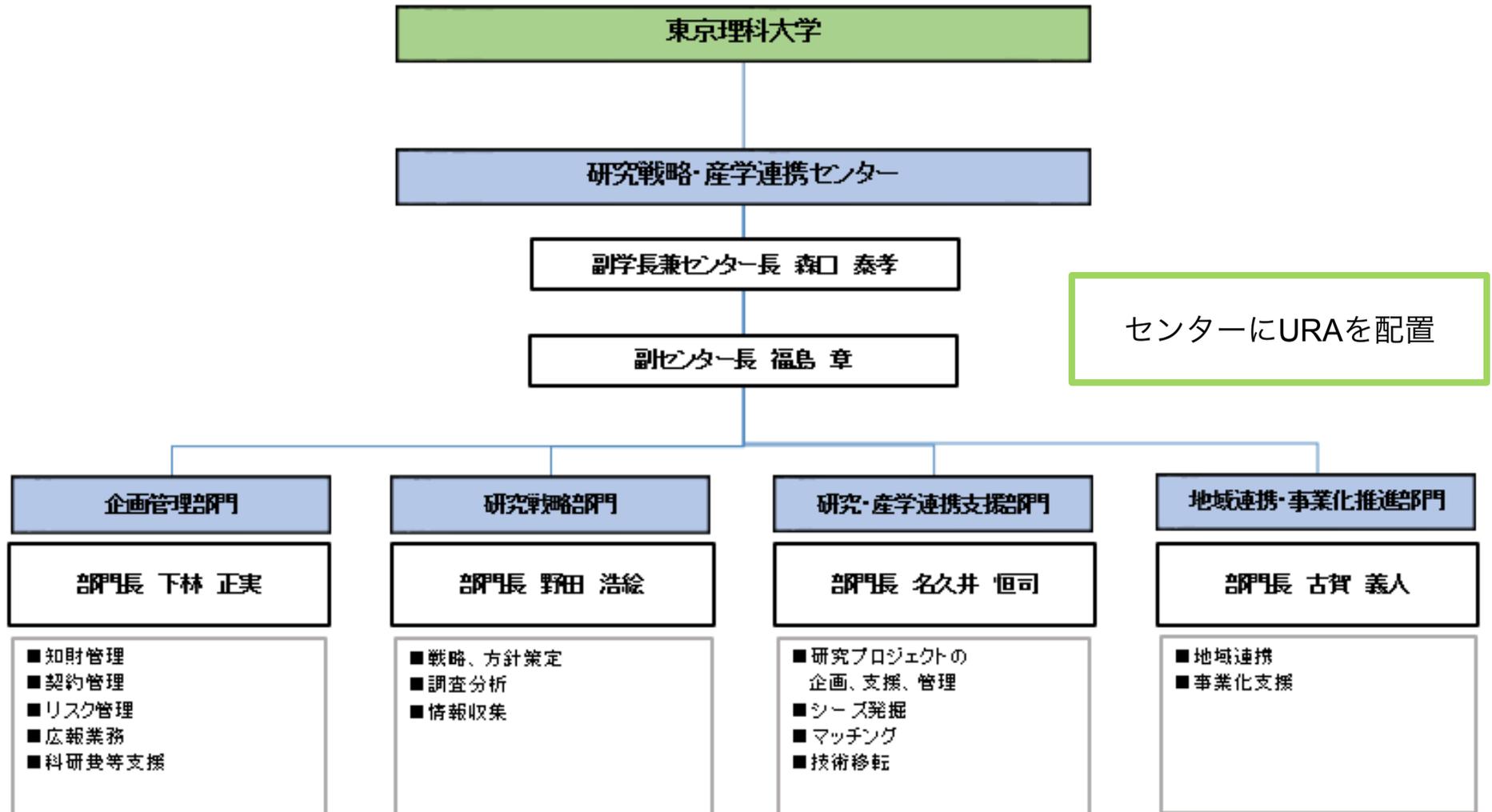
理科大ならではの研究を世界レベルで展開し、「日本の理科大」から「世界の理科大」へと発展することを目指す。

基本目標

理科大ならではの研究を推進し、研究力の観点から国際的に評価される大学としての地位を確立することを目指す。

グローバルな産学連携体制及び地域資源・技術・人財を活かした地域の産学公金連携体制を構築・強化し、研究成果や知識を広く社会に還元することを目指す。

# 研究戦略・産学連携センター組織図 (平成26年6月1日現在)



# 研究戦略・産学連携センターにリサーチ・アドミニストレーター配置

## What's URA

University Research Administrator とは

研究者とともに研究活動の企画・マネジメント、研究成果活用促進を行うことにより、研究者の研究活動の活性化や研究開発マネジメントの強化等を支える業務に従事する人材

大学の研究戦略策定  
研究戦略に係る調査及び分析

競争的資金等獲得に向けた  
情報収集・企画・立案

公的研究費等の  
申請書作成サポート

研究プロジェクトの企画  
研究計画等に関する法令等の対応及び精査

研究プロジェクトについての  
提案・交渉・進捗管理

知的財産等の権利化  
発信及び活用

国内外に対しての  
本学の研究成果の広報

センターに URA 約20名 を配置

# まとめ

- 研究力の現状 → 高い目標  
理科大ならではの研究＋新たな戦略的研究分野
- TLO → URA  
コーディネーター → リサーチ・アドミニストレーター  
専門職／支援スタッフの拡充  
機能分担による業務効率向上

